

# Mainioppi Laitila

---



Tarkastuslautakunta 25.11.2021  
Sosiaali- ja terveystoimiala

Johanna Ahokas 24.11.2021

# Tehtäväalueet

- Sosiaalitoimen hallinto
  - Sis. Hallinnon lisäksi sosiaalityön ja päihdehuollon
- Perhepalvelut
- Toimeentuloturva
- Vammaispalvelu
- Perusterveydenhuolto
- Erikoissairaanhoido
- Iäkkäiden palvelut

# Taloustilanne 01-09/2021

	01-09/2021	TA 2021	Toteuma%
Tulot	2 261 000	2 688 000	84,1%
Menot	25 715 000	33 481 000	76,8%
<b>Toimintakate</b>	(saisi olla 75%)	100%	<b>76,5%</b>



# Poikkeamat 01-09/2021

- Sosiaalitoimen hallinto
  - Tulot ylittivät: päihdehuollon laitostuntoutuksen asiakasmaksut sekä virheellinen kirjaus hankerahoitusten osalta
- Perhepalvelut
  - Tulot ylittivät: sijaishuollon perintä
  - Menot ylittivät: sijaishuollon kulut (TP2020 24hlö -> 15hlö)
- Toimeentuloturva
  - Tulot ylittivät: kuntouttavan työtoiminnan TE-toimiston maksamat korvaukset
  - Menot ylittivät: työmarkkinatuen kuntaosuuden kustannusten kasvu
- Vammaispalvelu
  - Tulot ylittivät: asiakasmaksulain muutokset
  - Menot ylittivät: asiakasmaksulain muutokset, henkilökohtaisen avun- ja asumispalvelun tarve kasvanut

# Poikkeamat 01-09/2021

- Perusterveydenhuolto
  - Menot ylittyvät: koronan vaikutukset (laboratoriokustannukset, henkilöstömenot), suun terveydenhuollon toimenpidepalkkioiden muutokset
- Erikoissairaanhoido
  - Ei tuloja
  - Menot ovat pysyneet talousarviossa.
- Lääkäiden palvelut
  - Tulot ja menot pysyneet talousarviossa

# Taloustilanne 01-10/2021

	01-10/2021	TA 2021	Toteuma%
Tulot	2 511 054	2 687 821	93,4%
Menot	27 938 813	33 480 538	83,4%
<b>Toimintakate</b>	(saisi olla 83,33%)	100%	<b>82,6%</b>

# Mitä menossa?

- Sosiaalitoimen hallinto
  - Päihdehuollon prosessien kehittäminen (yhteistyö)
- Perhepalvelut
  - Systeminen toimintamalli (moniammatillisuus), yhteistyön ja toimintamallien kehittäminen
- Toimeentuloturva
  - Työllisyyden kuntakokeilu, Osatyökykyisten työllistämishanke, asiakasohjaus
- Vammaispalvelu
  - Alueellisten mallien kehittäminen
- Perusterveydenhuolto
  - Korona, asiakasohjauspilotointi, osaston toiminta
- Erikoissairaanhoido
- Iäkkäiden palvelut
  - Kaukolankodin ratkaisut, digipalveluiden kehittäminen, valvontakeskushanke

# Sote-uudistus

- Hyvinvointialueet on perustettu 1.7.2021, kun sotelait tulivat voimaan.
- Väliaikainen valmistelutoimielin VATE toimii väliaikaishallintona 28.2.2022 asti.
  - Vakka-Suomen edustaja Anne Takala talousjohtaja Uusikaupunki, varajäsen Atso Vainio kaupunginjohtaja Uusikaupunki
  - Esityslistat ja pöytäkirjat:
    - <https://www.vsshp.fi/fi/sairaanhoitopiiri/sote/Sivut/Valiakainen-valmistelutoimielin.aspx>
- Poliittinen seurantaryhmä
  - Laitilasta mukana Pekka Kuusisto (Laitilan kaupunginhallituksen pj)
- Muut ryhmät asian ympärillä:
  - Varsinais-Suomen kaupungin-/kunnanjohtajien kokoukset
  - Sote-johtajien kokoukset
  - Vakka-Suomen kaupungin-/kunnanjohtajat ja sote-johtajat kokoontuvat aina ennen Vaten kokousta
  - Laitilan oma sote-ohjausryhmä (kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, sote-johtaja, ikäihmisten palvelujohtaja, ylilääkäri, johtava sosiaalityöntekijä, johtaja-sosiaalipalveluohjaaja, henkilöstön edustaja (yksi pääluottamusmiehistä Hanna Vaaraslahti)
- **Laitilan kaupunki seuraa tiivistä asian etenemistä ja tulevia ohjeita**



# Sote-uudistus / Tiedossa olevaa aikataulua

- Henkilöstön työehtosopimus muuttunut KVTES -> Sote-sopimus 1.9.2021 (tekninen muutos).
- 28.2.2022 mennessä kuntien selvitys hyvinvointialueille seuraavista asioista:
  - Toimitilat
    - Tilojen vuokraus kunnilta hyvinvointialueelle väh. 2025 loppuun saakka + optio tilojen käytöstä
  - siirtyvä irtain omaisuus
  - sopimukset
  - siirtyvä henkilöstö
    - Soten henkilöt, oppilashuollon henkilöt (kuraattorit, koulupsykologit), tarvitaan myös: tukipalvelujen henkilöstöä (siistijät, ruokahuolto, sihteerit, talouspalvelut, kiinteistöhuolto, it-palvelut jne.)
  - palkkakulut ja lomapalkkavelka
- Selvitysten tekemiseen odotetaan vielä ohjeita
- Hankejohtajat valittu -> seuraavaksi valitaan projektipäälliköt ja projektihenkilöstö (toiminta ainakin vuoden 2022 loppuun)

# Tietoa

- KH päätti 8.11.2021 yhteistoimintamenettelyn aloittamista hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta
  - Yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista
  - Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yt-neuvottelut käydään vuonna 2022
    - Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ -tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet
- KH päätti 8.11.2021 osallistumisesta Varsinais-Suomen tulevaisuuden sote-keskus –ohjelman alueelliseen valtiovastuushakuun -> materiaali luettavissa KH:n pöytäkirjasta